



DUERP

Un outil essentiel pour la prévention des risques professionnels

Le **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)** est un **outil obligatoire** pour toutes les entreprises françaises dès l'embauche du **premier salarié**. Il constitue le **socle de la politique de prévention** des risques professionnels et vise à garantir la **santé et la sécurité des travailleurs**.

Objectifs du DUERP

- **Identifier** les dangers présents dans l'environnement de travail (physiques, chimiques, psychosociaux, etc.), et évaluer la probabilité ainsi que la gravité de chaque risque ;
- **Planifier** des actions de prévention adaptées ;
- **Assurer la traçabilité** des expositions professionnelles.

Obligations légales

L'employeur est tenu de :

- **Élaborer et mettre à jour** le DUERP dès l'embauche du premier salarié ;
- **Conserver** les versions successives du DUERP pendant **au moins 40 ans** ;
- **Transmettre** le DUERP au **service de prévention et de santé au travail** ;
- **Associer** les acteurs internes à sa rédaction : **CSE**, salariés compétents, référents sécurité, etc.

Contenu du DUERP

Le DUERP doit comporter :

- Une **cartographie des risques** par unité de travail ;
- Une **analyse des risques** selon leur nature et leur gravité ;
- Un **plan d'action** avec des mesures concrètes de prévention.

Sanctions en cas de manquement

L'absence de DUERP ou sa non-mise à jour peut entraîner :

- Des **sanctions financières** en cas de contrôle de l'Inspection du Travail ;
- La reconnaissance de la **faute inexcusable de l'employeur** en cas d'accident ou de maladie professionnelle.

Un outil stratégique

Au-delà de son aspect réglementaire, le DUERP est un **levier de performance** :

- Il contribue à **réduire les accidents du travail** et l'absentéisme ;
- Il améliore le **climat social** et la **qualité de vie au travail** ;
- Il renforce la **responsabilité sociétale** de l'entreprise.